



**Jane Doe**

รูปแบบ: ผู้มีอำนาจสูงสุด

**Short DISC**

21 มกราคม 2565

## คำอธิบาย

A very creative person, Jane is often willing to seek out new solutions to problems, is self-motivated and often works at a fast pace to accomplish goals. Jane likes new challenges and is usually able to make decisions easily, even under pressure.

A warm, outgoing person, Jane enjoys having a high level of interaction with others. Finding the "silver lining" in a difficult situation comes easily, and Jane typically enjoys the thrill of trying new things. This individual has a gift for influencing associates and is viewed as an instinctive communicator. Others find Jane easy to approach and enjoy their easy, open rapport.

Others see Jane as a versatile person whom they rely upon to break up monotonous or routine situations. Sometimes preferring to do things outside of the team, this person tends to be individualistic. Jane may even be perceived as "restless", and tends to move quickly from one thing to the next.

Neat and orderly, others usually see Jane as practical. This individual needs adequate information to make decisions, and will consider the pros and cons. Jane may be sensitive to criticism, and will tend to internalize emotions. Jane likes to clarify expectations before undertaking new projects and will follow a logical process to gain successful results.

## คำอธิบาย

### ลักษณะของ Jane ที่ระบุโดยใช้คำสำคัญว่า "ผู้มีอำนาจสูงสุด"..

#### ลักษณะโดยทั่วไป

- มีลักษณะของความเป็นผู้นำและนักพูดโดยธรรมชาติ
- มีความสามารถในการทำสิ่งต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง
- มีความสามารถในการโน้มน้าวและชักจูง
- มีพลังในการทำงานสูง สนใจสิ่งแวดล้อมรอบตัว มองโลกในแง่ดี

#### คุณค่าที่มีต่อทีม

- มีพลัง มีลักษณะความเป็นผู้นำ และเป็นนักคิด
- มีพลังในการทำงานสูง กระตุ้นให้เกิดการทำงาน
- มีความสามารถในการจัดการงานหลายอย่างได้อย่างง่ายดาย
- มีความสามารถในการตัดสินใจและทำหน้าที่ดีเยี่ยมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

#### ปัญหาที่ต้องแก้ไข

- อาจมีความก้าวร้าวมากเกินไป
- หุนหัน อาจแสดงความขัดแย้งเมื่อได้รับแรงกดดัน
- ไม่มีความอดกลั้นต่อผู้อื่น ตาหนีผู้อื่นมากเกินไป
- ทุ่มความพยายามพร้อมกันในหลายๆ อย่างมากเกินไป

#### สิ่งที่หวาดกลัวมากที่สุด

- ถูกเอาเปรียบเปรียบ สูญเสียการควบคุม

#### แรงจูงใจ

- มีความสามารถในการกำหนดแนวทางและบุกเบิกสิ่งใหม่ๆ
- อำนาจและหน้าที่ ในการรับความเสี่ยงและตัดสินใจ
- ไม่ต้องทำงานที่มีความซ้ำซากจำเจ
- การยอมรับและชื่นชมจากเพื่อนร่วมงาน
- การยอมรับในทุกสิ่งที่บุคคลเหล่านั้นทำได้

#### สภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

- สภาพแวดล้อมการแข่งขันที่มีรางวัลตอบแทน
- งานและกิจกรรมที่ทำท้าทายไม่ซ้ำซากจำเจ
- มีความสามารถในการกำหนดแนวทางให้กับผู้อื่น
- ไม่ต้องอยู่ภายใต้การควบคุม การบังคับบัญชา และรายละเอียดต่างๆ
- การประเมินผลงานเป็นรายบุคคลโดยพิจารณาจากผลงาน ไม่ใช่วิธีการ

#### โปรดจำไว้ว่า ผู้มีอำนาจสูงสุดอาจต้องการสิ่งต่อไปนี้

- อำนาจหน้าที่ กิจกรรมที่หลากหลาย เกียรติยศ ความเป็นอิสระ การมอบหมายงานที่ช่วยให้มีความเจริญก้าวหน้า โอกาสในการก้าวหน้า การยอมรับจากผู้อื่น

#### สิ่งที่ควรทำในการติดต่อกับ Jane ซึ่งเป็นบุคคลที่มีลักษณะเป็น "ผู้มีอำนาจสูงสุด" คือ

- พูดถึงผลลัพธ์แทนขั้นตอนการทำงาน
- พูดถึงทางออกของปัญหาแทนที่จะพูดถึงปัญหา
- มุ่งเน้นไปที่ธุรกิจ บุคคลเหล่านี้มักยึดถือผลลัพธ์เป็นหลัก
- แนะนำวิธีการในการบรรลุเป้าหมาย แสดงความรับผิดชอบ และคอยช่วยแก้ไข้ปัญหา
- ให้บุคคลเหล่านั้นได้ร่วมแสดง "วิสัยทัศน์" ที่มองเห็น
- ยอมรับข้อเท็จจริงและแนวความคิดมากกว่าตัวบุคคลในการทำข้อตกลง
- รับรู้ถึงความต้องการในการเข้าสังคมและการสร้างผลงาน

#### สิ่งที่ไม่ควรทำในการติดต่อกับ Jane ซึ่งเป็นบุคคลที่มีลักษณะเป็น "ผู้มีอำนาจสูงสุด" คือ

- พูดวาทกรรม เปิดโอกาสให้บุคคลเหล่านั้นได้พูด
- ยอมรับคุณภาพของงานที่ไม่ได้อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม

- ให้ความสำคัญกับปัญหาที่มากจนเกินไป
- มองโลกในแง่ร้าย
- ให้ความสำคัญกับขั้นตอนการทำงานและรายละเอียด
- ทำทนายบุคคลเหล่านั้นโดยตรง

### **ในการวิเคราะห์ข้อมูล Jane ซึ่งเป็นบุคคลที่มีลักษณะเป็น "ผู้มีอำนาจสูงสุด" อาจมีลักษณะดังต่อไปนี้**

- มองข้ามความเสี่ยงที่เป็นไปได้
- ไม่มีการเปรียบเทียบผลดีและผลเสีย
- ไม่คำนึงถึงความคิดเห็นของผู้อื่น
- เสนอระบบและแนวความคิดใหม่ๆ และก้าวหน้า

### **บุคคลที่มีลักษณะเป็น "ผู้มีอำนาจสูงสุด" จะมีลักษณะทางบวกต่อทีมดังต่อไปนี้**

- มีความเป็นผู้นำโดยสัญชาตญาณ
- ผู้จัดการแบบเผด็จการที่สามารถทำหน้าที่ดีเยี่ยมในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- มีความสามารถในการกำหนดแนวทางและตัดสินใจ
- สร้างผลงานโดยใช้วิธีการแปลกใหม่
- ให้ความสำคัญกับเป้าหมาย
- นักสื่อสารที่ดี
- มีความสามารถในการผ่านพ้นอุปสรรคต่างๆ ไปได้ บุคคลเหล่านี้มองเห็นความหวังเสมอ
- มีการให้แนวทางปฏิบัติและมีความเป็นผู้นำ
- ผลักดันให้กลุ่มไปถึงเป้าหมาย
- ยินดีให้ข้อเสนอแนะ มีความสามารถในการกำหนดเป้าหมาย
- โดยปกติจะเป็นคนมองโลกในแง่ดี
- ยอมรับความท้าทายโดยไม่มีความเกรงกลัวใดๆ
- ยอมรับความเสี่ยง
- มองสิ่งต่างๆ ตามความเป็นจริง

### **สิ่งที่จะช่วยให้ผู้มีอำนาจสูงสุดมีความเจริญก้าวหน้า คือ**

- พยายามเป็นผู้ฟังที่มีความกระตือรือร้น
- ให้ความสนใจกับความคิดเห็นของสมาชิกคนอื่นๆ ในทีมจนกว่าจะได้ข้อสรุปเป็นเอกฉันท์
- ลดความเผด็จการและการใช้อำนาจให้น้อยลง
- พัฒนาความสามารถในการชื่นชมแนวความคิดของผู้อื่น ตลอดจนรับรู้ความรู้สึกและความต้องการของบุคคลอื่นให้มากยิ่งขึ้น
- ใช้ความพยายามในการศึกษารายละเอียดและขั้นตอนการทำงานให้มากขึ้น
- แสดงการสนับสนุนสมาชิกคนอื่นๆ ในทีม

### อารมณ์

นักการตลาดที่ต้องการจะดูดีเมื่อทำงานได้อย่างถูกต้อง พวกเขาเป็นมิตรและคิดเชิงบวก พวกเขามีความสามารถในการใช้ภาษาและเก่งมากในการโน้มน้าวผู้อื่น พวกเขาใช้ข้อเท็จจริงในการสนับสนุนสิ่งที่พวกเขาพูดประกอบกับการใช้เสน่ห์ส่วนตัว บุคลิกที่ดูมีความมั่นใจในการได้สิ่งที่พวกเขาต้องการ นักการตลาดเหล่านี้ต้องการทำงานให้สำเร็จ ถูกต้อง ภายใต้เวลาที่กำหนด พวกเขามีแนวโน้มที่จะมีความสามารถเหนือผู้อื่นและมีความคิดเชิงบวกกับสิ่งที่พวกเขาทำ คุณภาพของงานที่พวกเขาทำมักอยู่ในระดับดีเยี่ยม

นักการตลาดสามารถรับมือกับการทำหลายๆอย่างพร้อมกันได้เดียว พวกเขาสามารถจัดการกับเรื่องที่มีความเฉพาะทางในทุกเรื่องที่พวกเขาเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง พวกเขาชอบทำงานกับรายละเอียดแต่ก็ไม่อยากเสียเวลาไปกับเรื่องเล็กน้อยเหล่านี้เท่าไรนัก พวกเขามีทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นนักปฏิบัติ พวกเขา Don't แคพูด แล้วทำ! นักการตลาดเหล่านี้มีแนวโน้มที่จะเมื่อผู้คนเอาแต่พูดและชักช้าในการทำ ทำให้คนกลุ่มนี้ควรที่จะระวังเรื่องความต้องการของผู้คนรอบๆตัวพวกเขาด้วยเช่นกันเพราะบางครั้งพวกเขาก็ชอบเสี่ยงกับเรื่องพวกนี้มากเกินไป

ภายใต้ภาวะความกดดันนิสัยที่เป็นคนชอบแข่งขันจะถูกขับเคลื่อนขึ้นมา พวกเขาชอบสื่อสารเพื่อการโน้มน้าวผ่านข้อเท็จจริงประกอบกับความสามารถในการใช้ภาษาในการสร้างความประทับใจให้กับผู้คน การแก้ไขปัญหาสำหรับพวกเขารวมถึงการหาทางอย่างเป็นระบบในการหาต้นตอของปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาที่นั้น พวกเขาเป็นนักวิเคราะห์ที่ใช้ข้อเท็จจริง ไม่ใช่อารมณ์เพื่อจัดการกับสถานการณ์ต่างๆ พวกเขาทำตามกฎที่ได้ตั้งไว้และจะหงุดหงิดเมื่อคนอื่นไม่ทำตาม พวกเขาเป็นคนที่ชอบจัดการและทำสิ่งต่างๆให้สำเร็จ

- **เป้าหมายด้านแรงบันดาลใจ:** คุณภาพ, รู้สึกดีเมื่อทำงานออกมาได้ดี
- **ประเมินผู้อื่นผ่าน:** การสื่อสารผ่านวงจภาษา
- **โน้มน้าวผู้อื่นโดย:** ประสิทธิภาพ และ ทักษะในการพูด
- **คุณค่ากับคนในทีม:** ทำได้หลายๆอย่างพร้อมกัน, คุณภาพ คุณภาพจะทำให้งานก้าวไปข้างหน้า
- **ไข่มุกเกินไป:** ความไม่อดทนกับสิ่งเดิมๆ, ความหุนหันพลันแล่น
- **การตอบสนองต่อความกดดัน:** หุนหันพลันแล่น และเร่งรีบ
- **สิ่งที่กลัวที่สุด:** คุณภาพที่แย่, การถูกปฏิเสธ
- **แนวทางในการพัฒนา:** มีความอ่อนไหวกับผู้คนให้มากกว่านี้, มีความยืดหยุ่นกับคนรอบตัวให้มากขึ้น's สังเกตความต้องการของพวกเขาให้คนอื่นร่วมแสดงความคิดเห็นและความเชื่อของพวกเขาด้วย

# คำถามในการสัมภาษณ์

## คำถามมาตรฐาน

คุณจะใช้ชีวิตการทำงานที่ยาวนานอย่างไร?  
คุณมีวิธีการจัดการกับสภาพการทำงานที่มีความเครียดได้อย่างไร?  
โปรดอธิบายโดยย่อเกี่ยวกับผู้จัดการหรือนายจ้างเดิมของคุณ

### สาระณะ: บทบาทความสำคัญปานกลาง (D)

#### คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...

- จากการสำรวจความคิดเห็นของคุณ คุณชอบการเปลี่ยนแปลง แต่ก็ยังคงสามารถประสบความสำเร็จได้เมื่องานที่ท่ากลายเป็นงานซ้ำซากจำเจ คุณมีวิธีการปรับตัวเข้ากับสถานการณ์อย่างไรเมื่องานซ้ำซากจำเจดังกล่าวไม่ทำให้คุณมีความรู้สึกถูกท้าทายอีกต่อไป?
- ผลลัพธ์สุดท้ายเป็นสิ่งสำคัญในอาชีพของคุณ อย่างไรก็ตามวิธีการที่ใช้ในการบรรลุผลลัพธ์นั้นก็มีความสำคัญเช่นเดียวกัน คุณรู้สึกอย่างไรกับเมื่อเปรียบเทียบระหว่างผลลัพธ์ของคุณ กับวิธีการของคุณ? เรื่องใดเรื่องหนึ่งมีความสำคัญมากกว่าอีกเรื่องหนึ่ง ใช่หรือไม่? โปรดอธิบาย

### สาระณะ: มีอิทธิพลปานกลาง (I)

#### คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...

- คนบางคนจะรู้สึกพึงพอใจได้ง่ายกว่าคนอื่น ๆ จากการสำรวจความคิดเห็นของคุณ คุณสามารถจัดการกับบุคคลที่ไม่ยอมรับสิ่งได้อย่างง่าย ๆ หรือบุคคลที่ก่อให้เกิดความยุ่งยากได้เป็นอย่างดี กลยุทธ์ส่วนบุคคลของคุณในการจัดการความขัดแย้งและโน้มน้าวผู้ที่มีความเห็นเชิงลบนี้คืออะไร?
- จากการสำรวจความคิดเห็นของคุณ คุณชอบสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเป็นมิตร แต่จะติดตามทำงานที่สำคัญจนกว่างานนั้นจะสำเร็จ คุณจะจัดลำดับความสำคัญและตรวจสอบการทำงานให้บรรลุเป้าหมายของคุณอย่างไร? คุณจะจัดการกับเพื่อนร่วมงานที่ชอบลู่งานและคนที่ช่างพูดอย่างไร?

### สาระณะ: ต้องการความมั่นคงปานกลาง (S)

#### คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...

- จากการสำรวจความคิดเห็นของคุณ คุณชอบสภาพแวดล้อมที่สามารถคาดเดาได้ แต่ก็สามารถจัดการกับสภาพแวดล้อมที่ไม่ปกติได้เช่นกัน โปรดอธิบายประสบการณ์การทำงานที่สภาพแวดล้อมปกติของคุณมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก
- จากการสำรวจความคิดเห็นของคุณ แสดงว่าคุณมีความสามารถในการประนีประนอมความขัดแย้ง คุณสามารถยกตัวอย่างเหตุการณ์ที่คุณเป็นผู้ประสานเพื่อให้คู่ปรปักษ์ต่างได้ประโยชน์ทั้ง 2 ฝ่ายได้หรือไม่?

### สาระณะ: การยึดมั่นในกฎเกณฑ์ปานกลาง (C)

#### คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...

- บางครั้งคุณอาจได้รับคำติชมอย่างสร้างสรรค์จากผู้บังคับบัญชาของคุณ คุณสามารถบรรยายประสบการณ์ของงานในอดีตที่คุณได้เรียนรู้ เด็บโต หรือใช้คำติชมอย่างสร้างสรรค์ดังกล่าวให้เป็นประโยชน์ต่อคุณได้หรือไม่?
- โดยปกติ คุณมักได้รับมอบหมายให้ทำงานตามเป้าหมายที่มีผู้กำหนดไว้แล้วสำหรับคุณ แต่บางครั้งคุณอาจได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นผู้นำ คุณสามารถอธิบายถึงเหตุการณ์ที่คุณต้องเข้ารับบทบาทที่มีอำนาจหน้าที่มากขึ้นในทีมหรือองค์กรได้หรือไม่?

### ส่วนบุคคล: บทบาทความสำคัญปานกลาง (D)

#### คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...

โปรดดูคำถามข้างต้น

### ส่วนบุคคล: มีอิทธิพลปานกลาง (I)

#### คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...

โปรดดูคำถามข้างต้น

### ส่วนบุคคล: ต้องการความมั่นคงปานกลาง (S)

#### คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...

โปรดดูคำถามข้างต้น

**ส่วนบุคคล: การยึดมั่นในกฎเกณฑ์ปานกลาง (C)**

**คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...**

โปรดดูคำถามข้างต้น

---

**ภาพสะท้อน: บทบาทความสำคัญปานกลาง (D)**

**คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...**

โปรดดูคำถามข้างต้น

**ภาพสะท้อน: มีอิทธิพลปานกลาง (I)**

**คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...**

โปรดดูคำถามข้างต้น

**ภาพสะท้อน: ต้องการความมั่นคงปานกลาง (S)**

**คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...**

โปรดดูคำถามข้างต้น

**ภาพสะท้อน: การยึดมั่นในกฎเกณฑ์ปานกลาง (C)**

**คำถามที่คุณอาจต้องการถาม...**

โปรดดูคำถามข้างต้น

# ข้อมูลการให้คะแนน

## graph page

### กราฟลักษณะทางอารมณ์

